

COMUNE DI S.STEFANO QUISQUINA *Prov. Agrigento*

Tel. (0922) 982595- 982066- 982296- 989671 - Fax (09229 989341 - CF:80003390848

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE CON DELIBERA DIG.C. N.80 DEL 25/07/2019

IN DATA **02/08/2019** ALLE ORE **11,45** PRESSO LA SEDE COMUNALE HA AVUTO LUOGO L'INCONTRO TRA:

Parte Pubblica

Dr. Francesco Piro **Presidente**
Dr.ssa Vincenza Mortellaro
Antonino Leone

Risultano assenti: Arch. Angelo Lupo

Per la Parte Sindacale

Pizzo Angelo
Capodici Giovanni
Capobianco Giuseppe

Risulta assente: Lazzara Sslvstore

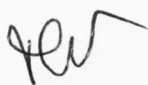
Sono presenti altresì:
Centinaro Francesco: Rappresentante sindancale delegato CGIL

Le parti richiamati:

- il verbale del 26/02/2019
- l'accordo raggiunto in data 26/06/2019;
- il parere espresso dal Revisore Unico dei Conti, verbale del 12/07/2019, che si allega;
- la deliberazione di G.C. n.165 del 31/12/2018
- la Determina Dirigenziale n.608 del 31/12/2018
- la delibera di G.C. n. 80 del 25/07/2019

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo relativo al personale del comune di Santo Stefano Quisquina

Le parti prendono atto della consistenza delle risorse decentrate, di cui all'art.31 del CCNL 22.01.2004 e s.m.i. anno 2018.



COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE

UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2018

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato sono state quantificate come previsto dall'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 e s.m.i., con Determina dirigenziale n. 608 del 31/12/2018, con il quale si è preso atto della consistenza delle risorse decentrate per l'anno 2018, dell'importo complessivo di:

€ 102.677,64 di cui **€ 94.142,68** risorse decentrate stabili ed **€ 8.534,96** risorse decentrate **variabili**, come riportato nell'allegato A, a firma del Responsabile dell'Area economico – finanziaria. Le risorse complessive disponibili (decurtate dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali) sono pari ad **€ 66.143,68**.

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”; pertanto, il fondo trattamento accessorio anno 2018 è quantificato in **€ 66.143,68** di cui :

€ 57.608,72 per risorse stabili ed **€ 8.534,96** per risorse variabili.

TOTALE FONDO € 66.143,68

Le parti concordano di destinare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 come da prospetto che segue:

IPOTESI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2018

Indennità Pronta reperibilità € 11.004,45

- Protezione Civile € 9.176,04
- Ufficio Anagrafe – Stato Civile € 1.828,41

<u>Protezione civile:</u>	<u>Coordinatori 1</u>	gg feriali: 42x €10,33x3= € 433,86 gg.sabato: 7x€ 20,66x3= € 144,62 gg.festivi: 10x€ 41,32x3= € 413,20
	<u>Autisti 1</u>	
	<u>Operai 1</u>	aggiornato al CCNL 2018 (dec. Apr.) gg feriali: 63x €13,00x3= € 819,00 gg.sabato: 12x€ 26,00x3= € 312,00 gg.festivi: 18x€ 52,00x3= € 936,00
<u>Anagrafe e Stato Civile:</u>	<u>N.1 Istruttore Cat. C</u>	ore feriali: 23 x € 10,33 = € 237,59 ore festivi: 34 x € 20,66 = € 702,44
Gennaio/Dicembre 2018	<u>N.1 Esecutore Cat. B</u>	ore feriali: 26 x € 10,33 = € 268,58 ore festivi: 30 x € 20,66 = € 619,80

Progressioni orizzontali € 2.765,69

Per le modalità e i criteri per l'assegnazione delle progressioni orizzontali al personale residuo rispetto all'ultima progressione, si rimanda alla redazione del regolamento in conformità al nuovo C.C.N.L. stipulato in data 21/05/2018.

Turnazione € 5.748,72

Serv. Polizia Municipale Turni individuali 1° e 2° semestre 2018	N.1 Agente di P.M. – Cat. C5	n.ore feriali: 354 x € 1,27 = € 449,58 n.ore festive: 24 x € 3,80 = € 91,20 aggiornato al CCNL 2018 (dec. Aprile) n.ore feriali: 1032 x € 1,33 = € 1.372,56 n.ore festive: 72 x € 3,98 = € 286,56
	N.1 Agente di P.M. – Cat. C4	n.ore feriali: 360 x € 1,22 = € 439,20 n.ore festive: 30 x € 3,67 = € 110,10 aggiornato al CCNL 2018 (dec. Aprile) n.ore feriali: 1086 x € 1,28 = € 1.390,08 n.ore festive: 108 x € 3,83 = € 413,64
	N.1 Agente di P.M. – Cat. C1	n.ore feriali: 204 x € 1,13 = € 230,52 n.ore festive: 24 x € 3,38 = € 81,12 aggiornato al CCNL 2018 (dec. Aprile) n.ore feriali: 498 x € 1,18 = € 587,64 n.ore festive: 84 x € 3,53 = € 296,52

Servizio festivo € 1.198,62

Servizio idrico festivo (n.63 gg. festivi di h.6)	N.1 Oper. Tecnico Cat.A4 (M.B.)	gg. 7 x 6= h. 42 x € 2,98= 125,16
	N.1 Oper. Tecnico Cat. A5 (L.S.)	gg. 7 x 6= h. 42 x € 3,05= 128,10 aggiornato al CCNL 2018 (dec. Apr.) gg.24 x 6= h.144 x € 3,12= 449,28 gg.26 x 6= h.156 x € 3,18= 496,08

Servizio festivo € 198,52

Servizi cimiteriali (n.63 gg. festivi di h.1)	N.1 Oper. Tecnico Cat.A5 (L.L.)	gg.14x1= h.14 x € 3,05= € 42,70 aggiornato al CCNL 2018 (dec. Apr.) gg.49x1= h.49 x € 3,18= € 155,82
---	---------------------------------	---

Servizio festivo € 191,17

Villa Comunale (n.63 gg. festivi di h.1)	N.1 Oper. Tecnico Cat.A4 (S.S.)	gg.14x1= h.14 x € 2,98= € 41,72 aggiornato al CCNL 2018 (dec. Apr.) gg.49x1= h.49 x € 3,05= € 149,45
--	---------------------------------	---

Indennità di rischio **€. 3.780,00**

Servizi Tecnici	N. 2 Oper. Tecnico Cat. A (addetti ai servizi esterni:manutenzione verde pubblico e cimitero, etc.)	€ 720,00 (mesi 12)
	N. 2 Oper. Tecnico Serv. Idrico Cat.A	€ 720,00 (mesi 12)
	N. 1 Esec. Tecnico Cat. B	€ 360,00 (mesi 12)
	N. 1 Autista – Cat. B	€ 360,00 (mesi 12)
Servizi Amministrativi	N. 1 Usciere (addetto al ritiro posta)	€ 180,00 (mesi 6)
	N. 1 Messo	€ 360,00 (mesi 12)
	N. 1 Operatore (servizio scuolabus)	€ 360,00 (mesi 12)
Servizi Sociali	N. 1 Operatore	€ 360,00 (mesi 12)
	N. 1 Autista – Cat. B3	€ 360,00 (mesi 12)

I profili professionali sopra individuati vengono riconosciuti ai sensi dell'art.37 C.C.N.L. del 14/9/2000, quali profili comportanti l'espletamento di mansioni che implicano la continua e diretta esposizione dei lavoratori a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Indennità di disagio **€. 4.004,00**

Servizi Tecnici	N. 2 Oper. Tecnico Cat. A (addetti ai servizi esterni:manutenzione verde pubblico e cimitero e servizi ecologici)	€ 672,00
	N. 2 Oper. Tecnico Serv. Idrico Cat.A	€ 672,00
	N. 1 Esec. Tecnico Cat. B	€ 336,00
	N. 1 Autista – Cat. B	€ 336,00
Servizi Sociali	N. 1 Operatore	€ 336,00
	N. 1 Autista – Cat. B3	€ 336,00
Servizi Amministrativi	N. 1 Operatore Cat. A	€ 336,00
	N. 1 usciere Cat. A	€ 168,00 (mesi 6)

Si ribadisce che l'indennità di disagio viene riconosciuta ai sensi dell'art.17, comma 2, lett,e) C.C.N.L. del 01/04/1999, al personale che sia chiamato a svolgere la propria attività secondo un orario di lavoro particolarmente disagiato, come può essere un orario di lavoro "spezzato" dato soprattutto il numero esiguo delle figure presenti nelle categorie.

Maneggio valori economo **€ 468,10**

Servizi finanziari € 1,55 giornaliera x 302gg	N.1 Istrutt. Economo – Cat. C	€ 468,10 (mesi 12)
--	--------------------------------------	----------------------



Responsabilità Categorie D, C, B**€ 18.150,00**

Si dà atto che data l'entità del Comune ed il numero esiguo dei dipendenti a cui può essere attribuita la responsabilità dei servizi, l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2 lett.f) C.C.N.L. dell'1/4/1999, viene attribuita nel modo seguente:

- Personale di Cat. D (non incaricato di posizioni organizzative) e personale di Cat. C	N.1 cat. D - € 2.100,00 = € 2.100,00 (Area Tecnica) N.1 cat. D - € 1.000,00 = € 1.000,00 (part-time 18 h.) N.5 cat. C - € 2.000,00 = € 10.000,00
- Vigili Urbani	N.2 cat. C - € 1.500,00 = € 3.000,00 N.1 cat. C - € 750,00 = € 750,00 (part time 18 h.)
- Personale Cat. B3	N.1 cat. B3 - € 1.300,00 = € 1.300,00

Responsabilità specifiche**€ 300,00**

Protocollo Informatico(art.17 c.2 lett.i) art.36 C.C.N.L. 22/1/2004)	N.1 Protocollista Cat. B	€ 300,00 (annui)
--	---------------------------------	------------------

TOTALE 47.809,27

Disponibilità risorse stabili al netto del finanziamento degli istituti di cui ai prospetti che precedono, caratterizzati dal requisito della stabilità **€ 9.799,45**

La quota di risorse stabili disponibili viene utilizzata per integrare la parte variabile del fondo destinata a finanziare la produttività individuale e di gruppo.

I presenti prendono atto che le risorse variabili pari ad **€ 8.534,96** vengono integrate con la residua disponibilità delle risorse stabili, pari a **€ 9.799,45** per un totale di **€ 18.334,41** destinato a produttività.

I presenti prendono atto, altresì, che la somma di **€ 18.334,41** viene decurtata di **€ 500,00** da destinare al pagamento di un progetto obiettivo e non di **€ 1000,00**, come riportato nel precedente verbale, atteso che alcune attività lavorative sono state liquidate con determina dirigenziale dell'Area Tecnica, per cui resta la somma di **€ 17.834,41**.



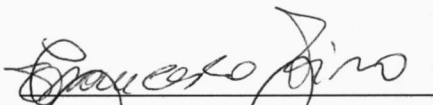
La quota del fondo destinata alla produttività (individuale e di gruppo) verrà ripartita secondo il sistema di valutazione permanente del personale approvato con delibera di G.M.n.56 del 3/8/2009, modificata con delibera di G.M. n. 26 del 25/03/2013 , secondo la seguente suddivisione:

- € 10.700,65 - **60% produttività individuale**
- € 7.133,76 - **40% produttività di gruppo.**

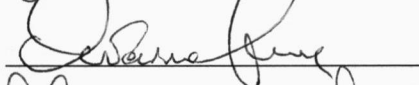
Alle ore 12,00 la seduta è sciolta.

Per la Parte Pubblica

Dr.Francesco Piro



Leone Antonino



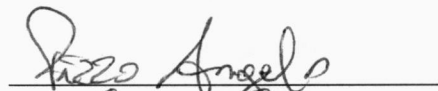
Dott.ssa Mortellaro Vincenza



Per la Parte Sindacale

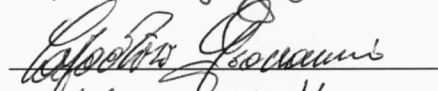
Pizzo Angelo

RSU -



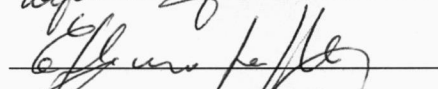
Capodici Giovanni

RSU



Capobianco Giuseppe

RSU



Centinaro Francesco

