



COMUNE DI SANTO STEFANO QUISQUINA

Provincia di Agrigento

Tel. 0922-982595 e fax 0922-989341- sito web: www.comune.santostefanoquisquina.ag.it – CF:80003390848

AREA SEGRETERIA AFFARI GENERALI

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI) CAT. "A" – PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE", DI N.1 SOGGETTO APPARTENENTE AL PERSONALE PRECARIO, AI SENSI DELL'ART.4 DEL D.L.31/08/2013 n.101, CONVERTITO CON LEGGE 30/10/2013 n. 125 - ART. 30 LEGGE REGIONALE 20/01/2014 n.5, ART 49 L.R. 5/11/2004 n. 15 E D.P.R.S. 05/04/2005.

IL DIRIGENTE

-In esecuzione della deliberazione di G.M. n° 72 del 31 dicembre 2014 avente ad oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018- Piano annuale 2016;

-In esecuzione della propria determinazione n. 359 del 28/11/2016 che approva il seguente bando.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per soli titoli per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale precario appartenente alla categoria **"A1"** profilo **"Operatore"**;

ART.1

SELEZIONE RISERVATA E REQUISITI PER L'AMMISSIONE

In applicazione dell'art. 4 del D.L. 31/08/2013 n. 101, convertito con legge 30/12/2013 n. 125 e dell'art. 30 legge regionale 20/01/2014 n.5 viene indetta una selezione pubblica per soli titoli per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) mediante stabilizzazione di n.1 unità, appartenenti alla categoria e al profilo professionale sopra specificato. I lavoratori interessati alla selezione per la copertura del suddetto posto devono essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della legge regionale n. 5/2014. La copertura del suddetto posto a tempo indeterminato e parziale è riservata ai lavoratori ASU utilizzati dall'Ente, in possesso dei requisiti prescritti.

Gli ulteriori requisiti richiesti per la partecipazione sono:

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge o cittadinanza di uno dei paesi della comunità europea;
2. Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio;
3. Possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art.2 del DPR 09/05/1994 n.487 e s.m.i. La partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età;
4. Possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico (per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare)

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso altre pubbliche amministrazioni.

ART.2 TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Al vincitore della selezione sarà attribuito il trattamento economico della retribuzione tabellare, relativo alla categoria "A1", previsto dai contratti collettivi di lavoro per il comparto Regioni-Autonomie Locali, e precisamente:

- retribuzione annua lorda, comprensiva dell'indennità integrativa speciale;
- tredicesima mensilità;
- indennità di comparto;
- assegno per nucleo familiare, ove spettante;
- ogni altro emolumento previsto dalla contrattazione decentrata integrativa.

2. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali, fiscali, a norma di legge.

ART.3 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione riservata di cui all'art. 1 del presente bando deve essere compilata in carta semplice, sottoscritta dal candidato e indirizzata entro e non oltre 7 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo on line e sul sito web dell'Ente, all'Ufficio Segreteria – Affari Generali - Via Roma n° 142.

La domanda di ammissione potrà essere consegnata a mano al protocollo dell'Ente, inviata a mezzo servizio postale con raccomandata A.R. o a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) con firma digitale da inviare al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: aagg@pec.comune.santostefanoquisquina.ag.it con indicato il nome, il cognome riportando la dizione **"Selezione riservata per la copertura di n.1 posto di categoria A1 profilo professionale "Operatore"**.

L'invio telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

Le domande inoltrate dopo il termine di scadenza stabilito dal bando non saranno ritenute valide. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per lo smarrimento di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante concorrente o per eventuali disguidi postali. Alla domanda di partecipazione alla selezione riservata deve essere allegato valido documento di identità. La mancanza di tale documento comporta l'esclusione dalla selezione.

ART.4 COMPILAZIONE DELLA DOMANDA E REQUISITI DI AMMISSIONE

Nella domanda di partecipazione alla selezione riservata gli aspiranti concorrenti devono dichiarare sotto la loro personale responsabilità:

- 1) di essere cittadini italiani, salvo le equiparazioni previste dalla legge o di essere cittadini di uno dei paesi della Comunità Europea;
- 2) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale domicilio presso il quale deve essere inviata ogni eventuale comunicazione (in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza comunicata);
- 3) di voler partecipare alla selezione riservata per la copertura del posto di categoria A1, profilo Professionale Operatore a tempo indeterminato (part-time 18 ore) ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31/08/2013 n 101, convertito con legge 20/10/2013 n. 125 e dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5;
- 4) il possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico diploma di scuola media inferiore (o licenza elementare per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952);
- 5) di aver eventualmente frequentato corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre. Sono valutabili più titoli formativi fino al punteggio massimo attribuibile;
- 6) di aver prestato servizio presso enti pubblici in categoria immediatamente inferiore o in categoria corrispondente. I periodi di servizio prestato inferiori a mesi tre non sono valutabili;
- 7) di essere inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30, della L.R. n. 5/2014, ovvero di essere inserito nel listato alfabetico pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro;
- 8) di aver prestato attività lavorativa presso il Comune di S. Stefano Quisquina, come ASU categ. A, con indicazione del periodo di utilizzazione;
- 9) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

10) di non aver riportato condanne penali e non essere stato sottoposto a misure che, secondo la normativa vigente, escludano la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione

11) di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

L'omessa indicazione nella domanda di partecipazione di uno dei punti sopraindicati determina l'esclusione dalla selezione.

ART.5 VALUTAZIONE DEI TITOLI, VERIFICA REQUISITI E FORMAZIONE GRADUATORIA

La graduatoria di merito sarà formata a seguito dell'esame delle domande e della valutazione dei titoli. Per la formazione della relativa graduatoria, ai sensi dell'art. 49, comma 2, della L.R. n. 15/2004 si applicano i criteri di cui al D.P.R.S. del 05/04/2005;

Saranno valutati i titoli prodotti in originale o copia regolarmente autenticata nei modi di legge ovvero dichiarata dall'interessato conforme all'originale ovvero autenticati ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 28/12/2009, n. 445 e s.m.i. in materia di documentazione amministrativa.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

ART.6 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. L'assunzione in servizio del candidato utilmente collocato in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale del comparto Regioni – Autonomie Locali in vigore.

2. Prima di procedere alla stipula del contratto, il responsabile del procedimento provvede ad acquisire i seguenti documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali:

- Estratto dell'atto di nascita;
- Certificato di cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea;
- Certificato di godimento dei diritti politici (del paese di provenienza)
- Certificato del Casellario Giudiziale;
- Certificato di Stato di famiglia;

3. Il responsabile del procedimento, inoltre, invita il candidato, mediante assicurata convenzionale, a presentare entro il termine stabilito la documentazione necessaria per l'assunzione e, in particolare:

a) Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni. In caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

b) titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione o copia autentica nonché tutti gli altri documenti necessari a dimostrare il possesso dei requisiti prescritti.

4. L'ente prima di procedere a tale stipula ha facoltà di accertare, a mezzo di struttura pubblica sanitaria, il possesso dell'idoneità fisica necessaria all'espletamento delle funzioni di competenza.

6. Il candidato, dichiarato vincitore, sarà assunto in servizio, e dovrà sostenere il periodo di prova nel rispetto delle disposizioni stabilite dall'art. 14 del CCNL 06/07/1995.

ART.7 TRATTAMENTO DATI SENSIBILI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti per la partecipazione alla selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione del candidato. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili a cura del personale assegnato all'ufficio preposto per la conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura della selezione.

ART.8
NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di selezione pubblica, si fa rinvio alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali. Il presente bando costituisce "**lex specialis**" della selezione, pertanto la partecipazione allo stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART.9
DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso è acquisibile esclusivamente sul sito istituzionale dell'Ente: www.comune.santostefanoquisquina.it, nella sezione bandi e concorsi e mediante affissione all'Albo Pretorio on line. Tale avviso o comunicazioni sostituiranno ogni altra forma di pubblicità, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni di sorta.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Area Affari Generali, Ufficio personale del Comune di Santo Stefano Quisquina – tel. 0922/982595.

Il Responsabile del Procedimento è l'Istruttore Amm/vo Rita Cacciatore,

S.Stefano Quisquina ,li 28-11-2016



La Responsabile
Area Segreteria Affari Generali
(Dr.ssa Graziella Mortellaro)

Graziella Mortellaro