



COMUNE DI S. STEFANO QUISQUINA

Provincia Agrigento.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE <COPIA>

N° 117 del 6/11/2013

OGGETTO: Quantificazione delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013 - Presa d'atto e linea guida alla delegazione trattante di parte pubblica.

L'anno duemilatredici il giorno 27 del mese di Novembre alle ore 16,30 nella sala delle adunanze della Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge. Presiede l'adunanza il Sig. Rag. Francesco Cacciatore nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti:

N.Ord.	COGNOME E NOME	CARICA	Presente	Assente
1	CACCIATORE Francesco	Sindaco	✓	
2	MASSARO Laura Vittoria	Assessore	✓	
3	MORTELLARO Giuseppe	"	✓	
4	SCHILLACI Ignazio	"	✓	
5	TRAINA Daniele	"	✓	
		TOTALE	5	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatata che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che ai sensi dell'art.53 della legge 8/06/1990, recepita dalla L.R.n.48/91, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- Il responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere - favorevole;
- Il responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile, parere - favorevole;

Vista l'attestazione della regolare copertura finanziaria resa ai sensi dell'art.55, comma 5° della legge n.142/90, recepita dalla L.R. n.48/91;

Vista la proposta di deliberazione presentata dalla Responsabile del Procedimento Ufficio Personale, che qui di seguito integralmente si trascrive.

Visto che, in applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, il responsabile del servizio ha dato corso alla quantificazione delle risorse da destinare, con effetto dal 1° gennaio 2013 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), quantificate in **74.353,34 Euro**;

Visto il contratto decentrato integrativo stipulato ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, concernente l'integrazione delle risorse di cui trattasi, anche in relazione al disposto dell'art. 4 del C.C.N.L. 5 ottobre 2001;

Visti gli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004;

Vista la dichiarazione congiunta n. 14;

Visto l'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 9 maggio 2006, e la dichiarazione congiunta n. 4;

Dato atto che la spesa come sopra quantificata è compatibile con le previsioni inserite a bilancio;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Dato atto che il fondo per il salario accessorio è stato quantificato nel rispetto dell'art.9 comma 2bis del D.L. n.78/2010 nel testo coordinato con la legge di conversione n.122/2010 e che, pertanto, le risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2013 non superano quelle dell'anno 2010;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni - autonomie locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- Di approvare integralmente le motivazioni di fatto e di diritto di cui alla parte introduttiva della proposta che formano parte integrante della presente deliberazione;

- Di approvare integralmente l'allegata proposta di deliberazione e prendere atto della consistenza delle risorse decentrate da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013 di cui all'allegato "A";

- Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti indicazioni di massima:

- prioritariamente corrispondere ai dipendenti le indennità di turno, festivo, rischio, reperibilità e maneggio valori al ricorrere dei presupposti previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ex art.17 comma 2 lett.d) ed e) del CCNL 1.04.1999 e s.m.i.;
corrispondere ai dipendenti inquadrati in Cat.D, C e B, non incaricati di posizione organizzativa, le indennità di responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett.f) del CCNL 1.04.1999;
- Corrispondere al dipendente inquadrato in Cat."B" addetto al protocollo l'indennità di cui all'art.17 comma 2 lett.i) del CCNL 1.04.1999 e s.m.i.;
- Destinare la rimanente quota del fondo alla produttività del personale e al miglioramento qualitativo dei servizi, secondo i principi sanciti dalla contrattazione collettiva nazionale e in particolare dall'art.5 del CCNL del 31/7/2009 che testualmente impone:
"In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività" e secondo i criteri valutazione permanente del personale, stabiliti con deliberazione della Giunta Comunale n.26 del 25/03/2013, a seguito di contrattazione decentrata, che in particolare distinguono la produttività in quota individuale 60% e in quota Arca 40%;

- Destinare la quota di produttività di Area (40%) collegata alla programmazione operativa prioritariamente al raggiungimento degli obiettivi che richiedono o hanno richiesto, l'impiego di risorse umane anche oltre l'ordinario orario di servizio:

- Con separata ed unanime votazione la Giunta Comunale delibera di rendere la presente immediatamente esecutiva.

IL SINDACO

F.to: F. Cacciatore

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to: I. Schillaci

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: Dott. Gabriele Pecoraro

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

S.Stefano Quisquina, li 18/11/2013

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia integrale della presente deliberazione è stata affissa all' Albo Pretorio per 15 giorni con decorrenza dal ____/____/____

S.Stefano Quisquina, li ____/____/____

IL MESSO COMUNALE

F.to: I. Lodato

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: Dott. Gabriele Pecoraro

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di Ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione

E' DIVENTATA ESECUTIVA:

	ESSENDO TRASCORSI DIECI GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE
✓	IN QUANTO DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

S.Stefano Quisquina, li 18/11/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: Dott. Gabriele Pecoraro



COMUNE DI S.STEFANO QUISQUINA

Provincia di Agrigento

UFFICIO SEGRETERIA AFFARI GENERALI

Proposta di Deliberazione

OGGETTO: Quantificazione delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013 - Presa d'atto e linea guida alla delegazione trattante di parte pubblica.

Visto che, in applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, il responsabile del servizio ha dato corso alla quantificazione delle risorse da destinare, con effetto dal 1° gennaio 2013, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), quantificate in **74.353,34 Euro**;

Visto il contratto decentrato integrativo stipulato ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, concernente l'integrazione delle risorse di cui trattasi, anche in relazione al disposto dell'art. 4 del C.C.N.L. 5 ottobre 2001;

Visti gli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004;

Vista la dichiarazione congiunta n. 14;

Visto l'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 9 maggio 2006, e la dichiarazione congiunta n. 4;

Dato atto che la spesa come sopra quantificata è compatibile con le previsioni inserite a bilancio;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Dato atto che il fondo per il salario accessorio è stato quantificato nel rispetto dell'art.9 comma 2bis del D.L. n.78/2010 nel testo coordinato con la legge di conversione n.122/2010 e che, pertanto, le risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2013 non superano quelle dell'anno 2010;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni - autonomie locali;

Visto lo statuto comunale;

PROPONE

1. Di prendere atto che il fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), viene quantificato, con effetto dal 1° gennaio 2013, in complessivi **€ 74.353,34**;

2. Il prospetto di quantificazione del fondo, in premessa richiamato, è allegato alla presente proposta, sotto le lettere "A" per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che l'utilizzo delle risorse come sopra quantificate formerà oggetto di successivi separati provvedimenti, nel rispetto delle norme dettate dall'art. 17 del C.C.N.L. sottoscritto il 1° aprile 1999, e dai CC.CC.NN.L. sottoscritti rispettivamente, il 22 gennaio 2004 ed il 9 maggio 2006.



Il Responsabile del Procedimento
Astruttore: Rita Cacciadore

[Handwritten signature]

Foglio dei pareri espressi ai sensi dell'art. 53 Legge n. 142/90 nel testo recepito dalla L.R. n. 48/91 come modificato dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n° 30, facente parte integrante della proposta.

In ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere

favorevole



Il Responsabile dell'Area

Graziella Martella

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere

Favorevole



Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Martella

Per la prenotazione dell'impegno della somma di €. _____ si attesta ai sensi dell'art. 55 della legge 142/90 recepita con L.R. n.48/91 come modificata dalla L.R. 30/2000 la copertura finanziaria essendo in atto valido ed effettivo equilibrio finanziario tra entrate accertate ed uscite impegnate.

Imputazione intervento COME PROSPETTO ALLEGATO cap _____ bilancio anno _____

Competenza/residui, impegno n° 1150 del 06.11.2013

1151
1152
1153

"
"
"

Il Responsabile del Settore Finanziario



Martella



COMUNE DI S. STEFANO QUISQUINA *Prov. Agrigento*

Tel. (0922) 982595- 982066- 982296- 989671 - Fax (09229 989341 - CF:80003390848

IPOTESI DI CCDI ANNO 2013

In data due dicembre, alle ore 10,42 presso la sala Giunta del Comune di Santo Stefano Quisquina, si è riunita la delegazione trattante per la definizione dei lavori iniziati in data 25/11/2013, giusta nota di convocazione prot. n.7565 del 20/11/2013, sono presenti:

per la Parte Pubblica

Dott. Gabriele Pecoraro

D.ssa Graziella Mortellaro

D.ssa Mortellaro Vincenza

Arch. Angelo Lupo

Per la Parte Sindacale

Pizzo Angelo

RSU

Lazzara Salvatore

RSU

Cacciatore Rita

RSU

Farulla Alfonso

RSU

Leone Antonino

RSA CISL

Centinaro Francesco

RSA CGIL

Le parti prendono atto della consistenza delle risorse decentrate, di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 e s.m.i., per l'anno 2013.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2013

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato sono state quantificate come previsto dall'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 e s.m.i., con atto deliberativo di G.C. n. 117 del 06/11/2013, con il quale si è preso atto della consistenza delle risorse decentrate per l'anno 2013, dell'importo complessivo di:

€ 130.924,56 di cui **€ 104.284,99 risorse decentrate stabili** ed **€ 26.639,57 risorse decentrate variabili**, come riportato nell'allegato A a firma del Responsabile dell'Area economico - finanziaria

Le risorse complessive disponibili (decurtate dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali) sono pari ad € 82.017,72.

Dato atto che nel rispetto dell'art.9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010 convertito in legge n.122/2010 che testualmente recita "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010" ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio", è necessario adeguare l'importo complessivo del Fondo dell'anno 2013 all'importo del 2010;

Pertanto, il fondo trattamento accessorio anno 2013 (rimodulato) è di € 74.353,34 di cui :

€ 55.378,15 per risorse stabili ed € 18.975,19 per risorse variabili.

TOTALE FONDO € 74.353,34

Le parti concordano di destinare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013 come da prospetto che segue:

**IPOTESI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2013**

Indennità Pronta reperibilità € 7.523,43

- Protezione Civile € 2.198,29 (impegnati x turno rischio idrogeologico € 3.900,00)
- Ufficio Anagrafe - Stato Civile € 1.425,14

Protezione civile:	<u>N.1 Istruttore Cat. C</u>	gg. feriali: 22 x € 10,33 = € 227,26 gg. festivi: 6 x € 20,66 = € 123,96
Turno estivo e turno invernale	<u>N.1 Istruttore Cat. C</u>	gg. feriali: 9 x € 10,33 = € 92,97 gg. festivi: 1 x € 20,66 = € 20,26
<u>Turni Anagrafe e Stato Civile:</u>		
Gennaio/Dicembre 2013	<u>N.Istruttore Dir. Cat D</u>	gg. feriali: 13 x € 10,33 = € 134,29 gg. festivi: 40 x € 20,66 = € 826,40

Le risorse complessive disponibili (decurtate dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali) sono pari ad € 82.017,72.

Dato atto che nel rispetto dell'art.9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010 convertito in legge n.122/2010 che testualmente recita "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010" ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio", è necessario adeguare l'importo complessivo del Fondo dell'anno 2013 all'importo del 2010;

Pertanto, il fondo trattamento accessorio anno 2013 (rimodulato) è di € 74.353,34 di cui :

€ 55.378,15 per risorse stabili ed € 18.975,19 per risorse variabili.

TOTALE FONDO € 74.353,34

Le parti concordano di destinare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013 come da prospetto che segue:

**IPOTESI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2013**

Indennità Pronta reperibilità € 7.523,43

- Protezione Civile € 2.198,29 (impegnati x turno rischio idrogeologico € 3.900,00)
- Ufficio Anagrafe - Stato Civile € 1.425,14

Protezione civile:	<u>N.1 Istruttore Cat. C</u>	gg. feriali: 22 x € 10,33 = € 227,26 gg. festivi: 6 x € 20,66 = € 123,96
Turno estivo e turno invernale	<u>N.1 Istruttore Cat. C</u>	gg. feriali: 9 x € 10,33 = € 92,97 gg. festivi: 1 x € 20,66 = € 20,26
Turni Anagrafe e Stato Civile:		
Gennaio/Dicembre 2013	<u>N.Istruttore Dir. Cat D</u>	gg. feriali: 13 x € 10,33 = € 134,29 gg. festivi: 40 x € 20,66 = € 826,40

Turnazione € 4.623,36

Serv. Polizia Municipale Turni individuali 1° e 2° semestre 2013	N.1 Agente di P.M. – Cat. C	n.ore feriali: $1512 \times € 1,16 = € 1.753,92$ n.ore festive: $66 \times € 3,49 = € 230,34$ € 1.984,26
	N.1 Agente di P.M. – Cat. C	n.ore feriali: $1566 \times € 1,16 = € 1.816,56$ n.ore festive: $78 \times € 3,49 = € 272,22$ € 2.088,78
	N.1 Agente di P.M. – Cat. C	n.ore feriali: $330 \times € 1,16 = € 382,80$ n.ore festive: $48 \times € 3,49 = € 167,52$ € 550,32

Servizio festivo € 933,30

Servizio idrico festivo (n.61 gg. festivi di h.6)	N.1 Oper. Tecnico Cat.A (M.B.)	gg.32 x 6 = h.192 x € 2,55 = € 489,60
	N.1 Oper. Tecnico Cat. A (L.S.)	gg.29 x 6 = h.174 x € 2,55 = € 443,70

Servizio festivo € 428,40

Servizi cimiteriali (n.28 gg. festivi di h.6)	N.1 Oper. Tecnico Cat.A (L.L.)	gg.28 x 6 = h.168 x € 2,55 = € 428,40
---	--------------------------------	---------------------------------------

Indennità di rischio € 4.620,00

Servizi Tecnici	N. 4 Oper. Tecnico Cat. A (addetti ai servizi esterni: manutenzione verde pubblico e cimitero)	€ 1.440,00 (mesi 12)
	N. 2 Oper. Tecnico Serv. Idrico Cat.A	€ 720,00 (mesi 12)
	N. 1 Esec. Tecnico Cat. B	€ 360,00 (mesi 12)
	N. 1 Esec. Tecnico Cat. B	€ 300,00 (mesi 10)
	N. 1 Autista – Cat. B	€ 360,00 (mesi 12)
Servizi Amministrativi	N. 1 Usciere (addetto al ritiro posta)	€ 360,00 (mesi 12)
	N. 1 Messo	€ 360,00 (mesi 12)
Servizi Sociali	N. 1 Operatore	€ 360,00 (mesi 12)
	N. 1 Autista – Cat. B3	€ 360,00 (mesi 12)

I profili professionali sopra individuati vengono riconosciuti ai sensi dell'art.37 C.C.N.L. del 14/9/2000, quali profili comportanti l'espletamento di mansioni che implicano la continua e diretta esposizione dei lavoratori a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Maneggio valori economo € 468,10

Servizi finanziari € 1,55 giornaliera x 303gg	N.1 Istrutt. Economo - Cat. C	€ 468,10 (mesi 12)
--	-------------------------------	--------------------

Responsabilità Categorie D, C, B € 24.520,81

Descrizione della responsabilità	Indennità
- N.1 Resp. di servizio (Stato Civile) Cat. D non incaricato di posizioni organizzative:	N.1 cat. D - € 1.800,00
- N.1 Resp. di servizio (Tecnico Comunale) Cat. D non incaricato di posizioni organizzative	N.1 Cat. D - € 1.800,00
- N.1 Resp. di Servizio (Assistente Sociale) Cat. D non incaricato di posizioni organizzative	N.1 Cat. D - € 1.800,00
- N. 8 Resp. di servizio Cat. C incaricati di procedimenti amministrativi, tecnici, particolarmente complessi	N.8 Cat. C - € 1.750,00 x 8 = € 14.000,00
- N.1 Resp. di servizio Cat. C incaricati di procedimenti Amministrativi	N.1 Cat. C - € 1020,81 (x 7 mesi)
- N.2 Vigili Urbani Cat. C	N.2.Cat. C - € 1.400,00 x 2 = € 2.800,00
- N.1. Cat. B3	N.1 Cat. B3 - € 1.300,00

Le parti concordano che l'indennità di cui all'art.17, comma 2, lett.f) del C.C.N.L. 1.04.1999, resta invariata per il personale inquadrato nella cat. "D" non incaricato di P.O. e di aumentare al personale inquadrato nella cat."C" incaricato di specifiche responsabilità, l'indennità da € 1.700,00 ad € 1.750,00;

Responsabilità specifiche € 300,00

Protocollo Informatico(art.17 2 lett.i) art.36 C.C.N.L. 2/1/2004)	N.1 Protocollista Cat. B	€ 300,00 x 12 mesi
---	--------------------------	--------------------

TOTALE 43.417,40

Disponibilità risorse stabili al netto del finanziamento degli istituti di cui ai prospetti che precedono, caratterizzati dal requisito della stabilità € 11.960,75
La quota di risorse stabili disponibili viene utilizzata per integrare la parte variabile del fondo destinata a finanziare la produttività individuale e di gruppo.
presenti prendono atto:
che le risorse variabili pari ad € 18.975,19, compreso il fondo regionale di cui all'art. 16 L.R. n. 1/86, vengono integrate con la residua disponibilità delle risorse stabili, pari a € 11.960,75, per un totale di € 30.935,94 destinato a produttività.