

COMUNE DI S.STEFANO QUISQUINA *Prov. Agrigento*

Tel. (0922) 982595- 982066- 982296- 989671 - Fax (09229 989341 - CF:80003390848

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2014**

AUTORIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE CON DELIBERA DI G.C. N. 52 Del 12/06/2014

**IN DATA ventisei giugno 2014 ALLE ORE 12,00 PRESSO LA SEDE COMUNALE HA AVUTO
LUOGO L'INCONTRO TRA:**

Parte Pubblica

Dr. Gabriele Pecoraro	Segretario Comunale
Dott.ssa Graziella Mortellaro	Responsabile Area Segreteria - Affari Generali
Dott.ssa Vincenza Mortellaro	Responsabile Area Economico - Finanziaria
Arch. Angelo Lupo	Responsabile Area Tecnica

Parte Sindacale

Pizzo Angelo	RSU -
Cacciatore Rita	RSU -
Lazzara Salvatore	RSU
Farulla Alfonso	RSU
Centinaro Francesco	RSA CGIL

Le parti richiamati:

- l'accordo raggiunto in data 28/05/2014;
- il parere espresso dal Revisore Unico dei Conti, verbale n.62 del 04/06/2014 che si allega;
- la deliberazione di G.C. n.29 del 02/04/2014;
- la delibera di G.C. n. 52 del 12/06/2014;

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del Comune di S.Stefano Quisquina;

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2014**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato sono state quantificate come previsto dall'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 e s.m.i., con atto deliberativo di G.C. n. 29 del 02/04/2014, con il quale si è preso atto della consistenza delle risorse decentrate per l'anno 2014, dell'importo complessivo di:

€ 122.567,48 di cui **€ 104.293,00 risorse decentrate stabili** ed **€ 18.274,48 risorse decentrate variabili**, come riportato nell'allegato A a firma del Responsabile dell'Area economico - finanziaria. Le risorse complessive disponibili (decurtate dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali) sono pari ad **€ 75.058,88**.

Dato atto che nel rispetto dell'art.9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010 convertito in legge n.122/2010 che testualmente recita "*a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010*" ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio", è necessario adeguare l'importo complessivo del Fondo dell'anno 2014 all'importo del 2010;

Pertanto, il fondo trattamento accessorio anno 2014 (rimodulato) è di **€ 71.500,13** di cui :

€ 56.083,69 per risorse stabili ed **€ 15.416,44** per risorse variabili.

TOTALE FONDO € 71.500,13

Le parti concordano di destinare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 come da prospetto che segue:

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the document. The signatures are stylized and appear to be from multiple individuals.

**UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2014**

Indennità Pronta reperibilità **€ 9.721,46**

- Protezione Civile € 7.871,46
- Ufficio Anagrafe – Stato Civile € 1.850,00

<u>Protezione civile:</u> Turno estivo turno invernale <u>Anagrafe e Stato Civile:</u> Gennaio/Dicembre 2014	<u>Coordinatori</u> <u>Autisti</u> <u>Operai</u> <u>N.Istruttore Dir. Cat D</u> <u>N.1 Istruttore Cat. C</u>	gg. feriali: x € 10,33 = € gg. festivi: x € 20,66 = € gg. feriali: x € 10,33 = € gg. festivi: x € 20,66 = €
---	--	--

Turnazione **€ 5.000,00**

Serv. Polizia Municipale Turni individuali 1° e 2° semestre 2014	N.1 Agente di P.M. – Cat. C	n.ore feriali: x € 1,16 = € n.ore festive: x € 3,49 = €
	N.1 Agente di P.M. – Cat. C	n.ore feriali: x € 1,16 = € n.ore festive: x € 3,49 = €
	N.1 Agente di P.M. – Cat. C	n.ore feriali: x € 1,16 = € n.ore festive: x € 3,49 = €

[Handwritten signatures and initials]

Servizio festivo € 994,50

Servizio idrico festivo (n.64 gg. festivi di h.6)	N.1 Oper. Tecnico Cat.A (M.B.) N.1 Oper. Tecnico Cat. A (L.S.)	gg. _x 6= h.195 x € 2,55= € gg. _x 6= h.195 x € 2,55= €
---	---	--

Servizio festivo € 994,50

Servizi cimiteriali (n.64 gg. festivi di h.6)	N.1 Oper. Tecnico Cat.A (L.L..)	gg. _x 6= h.390 x € 2,55= € 994,50
---	---------------------------------	------------------------------------

Indennità di rischio € 4.320,00

Servizi Tecnici	N. 4 Oper. Tecnico Cat. A (addetti ai servizi esterni:manutenzione verde pubblico e cimitero, etc.) N. 2 Oper. Tecnico Serv. Idrico Cat.A N. 1 Esec. Tecnico Cat. B N. 1 Autista – Cat. B	€ 1.440,00 (mesi 12) € 720,00 (mesi 12) € 360,00 (mesi 12) € 360,00 (mesi 12)
Servizi Amministrativi	N. 1 Usciere (addetto al ritiro posta) N. 1 Messo	€ 360,00 (mesi 12) € 360,00 (mesi 12)
Servizi Sociali	N. 1 Operatore N. 1 Autista – Cat. B3	€ 360,00 (mesi 12) € 360,00 (mesi 12)

I profili professionali sopra individuati vengono riconosciuti ai sensi dell'art.37 C.C.N.L. del 14/9/2000, quali profili comportanti l'espletamento di mansioni che implicano la continua e diretta esposizione dei lavoratori a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Indennità di disagio € 3.960,00

Servizi Tecnici	N. 4 Oper. Tecnico Cat. A (addetti ai servizi esterni:manutenzione verde pubblico e cimitero) N. 2 Oper. Tecnico Serv. Idrico Cat.A N. 1 Esec. Tecnico Cat. B N. 1 Autista – Cat. B	€ 1.440,00 € 720,00 € 360,00 € 360,00
Servizi Sociali	N. 1 Operatore N. 1 Autista – Cat. B3	€ 360,00 € 360,00
Servizi Amministrativi	N. 1 Operatore	€ 360,00

L'indennità di disagio viene riconosciuta ai sensi dell'art.17, comma 2, lett,e) C.C.N.L. del 01/04/1999, al personale che sia chiamato a svolgere la propria attività secondo un orario di lavoro particolarmente disagiato, come può essere un orario di lavoro "spezzato".

Maneggio valori economo € 468,10

Servizi finanziari € 1,55 giornaliera x 302gg	N.1 Istrutt. Economo – Cat. C	€ 468,10 (mesi 12)
--	-------------------------------	--------------------

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "to" with a checkmark.
 - Middle right: "BR" and "R".
 - Bottom right: "Sh" and "Figu".

Responsabilità Categorie D, C, B**€ 27.050,00**

Si dà atto che data l'entità del Comune ed il numero esiguo dei dipendenti a cui può essere attribuita la responsabilità dei servizi, l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2 lett.f) C.C.N.L. dell'1/4/1999, viene attribuita nel modo seguente:

- Personale di Cat. D (non incaricato di posizioni organizzative) e personale di Cat. C	N.3 cat. D - € 2.000,00 x 3 = € 6.000,00 N.8 cat. C - € 2.000,00 x 8 = € 16.000,00
- Vigili Urbani	N.2 cat. C - € 1.500,00 x 2 = € 3.000,00 N.1 cat. C - (part-time 18 ore) € 750,00
- Personale Cat. B3	N.1 Cat. B3 - € 1.300,00

Il Segretario Comunale, in qualità di parte pubblica, chiede che i responsabili di P.O. provvedano a presentare per la prossima contrattazione i carichi di lavoro dei responsabili dei servizi.

Le RSU propongono che l'indennità di responsabilità venga liquidata, se possibile, mensilmente con lo stipendio.

Responsabilità specifiche € 300,00

Protocollo Informatico(art.17 c.2 lett.i) art.36 C.C.N.L. 22/1/2004)	N.1 Protocollista Cat. B	€ 300,00 x 12 mesi
--	---------------------------------	---------------------------

TOTALE 52.808,46

Disponibilità risorse stabili al netto del finanziamento degli istituti di cui ai prospetti che precedono, caratterizzati dal requisito della stabilità **€ 3.275,23**

La quota di risorse stabili disponibili viene utilizzata per integrare la parte variabile del fondo destinata a finanziare la produttività individuale e di gruppo.

I presenti prendono atto:

- che le risorse variabili pari ad **€ 15.416,44**, compreso il fondo regionale di cui all'art. 16 L.R. n. 41/86, vengono integrate con la residua disponibilità delle risorse stabili, pari a **€ 3.275,23** per un totale di **€ 18.691,67** destinato a produttività.

La quota del fondo destinata alla produttività verrà ripartita secondo il sistema di valutazione permanente del personale approvato con delibera di G.M.n.56 del 3/8/2009, modificata con delibera di G.M. n. 26 del 25/03/2013, secondo la seguente suddivisione:

- € 11.215,00 - **60% produttività individuale**
- € 7.476,67 - **40% produttività di gruppo destinati a progetti obiettivi.**

Le parti concordano che si rende necessario istituire il fondo per lo straordinario, dando atto che la somma stabilita in € 4.500,00 è determinata in rispetto allo straordinario previsto per l'anno 1998, con le dovute detrazioni previste negli anni successivi dalle normative di riferimento.
Pertanto, la somma di € 7.476,67 viene così suddivisa:

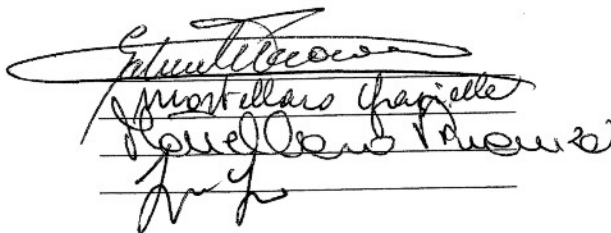
- € 4.500,00 per lo straordinario
- € 2.976,67 per progetti obiettivi.

Il Segretario Comunale, nell'ambito dei poteri di coordinamento delle posizioni organizzative, provvederà alla ripartizione del fondo sentiti i capi area.

Alle ore 12,30 la seduta è sciolta.

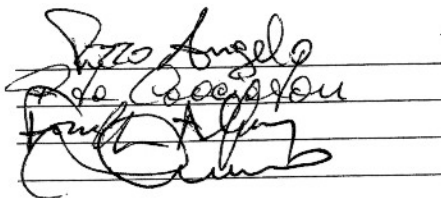
Per la Parte Pubblica

Dr. Gabriele Pecoraro
Dr.ssa Graziella Mortellaro
Dr.ssa Vincenza Mortellaro
Arch. Angelo Lupo



Per la Parte Sindacale

Pizzo Angelo RSU -
Cacciatore Rita RSU -
Farulla Alfonso RSU
Centinaro Francesco RSA CGIL



51
STEFANO