



**COMUNE DI S.STEFANO QUISQUINA** *Prov. Agrigento*

Tel. ( 0922 ) 982595- 982066- 982296- 989671 - Fax (09229 989341 - CF:80003390848

---

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2010**

**AUTORIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE CON DELIBERA DI G.M. N.70 DEL 24/12/2010**

**IN DATA 30/12/2010, ALLE ORE 12,00 PRESSO LA SEDE COMUNALE HA AVUTO LUOGO  
L'INCONTRO TRA:**

**Parte Pubblica**

Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

**Parte Sindacale**

|                      |          |
|----------------------|----------|
| Lazzara Salvatore    | RSU CGIL |
| Mortellaro Salvatore | RSU CGIL |
| Capobianco Giuseppe  | RSU CISL |
| Militello Gaetano    | RSU UIL  |

**Parte Sindacale Territoriale**

**Centinaro Francesco  
Cacciatore Rita**

Le parti, richiamati:

- l'accordo raggiunto in data 17/12/2010;
- il parere espresso dai Revisori dei Conti, verbale n.61 del 22/12/2010 che si allega;
- la deliberazione di G.C. n.62 del 29/10/2010,

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del  
Comune di S.Stefano Quisquina

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2010**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato sono state quantificate come previsto dall'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 e s.m.i.. Con atto deliberativo di G.C. n. 62 del 29/10/2010, modificato con delibera n. 65 del 26/11/2010 con il quale si è preso atto della consistenza delle risorse decentrate per l'anno 2010, dell'importo complessivo di **€ 131.147,94** di cui **€ 107.088,12 risorse decentrate stabili** ed **€ 24.059,82 risorse decentrate variabili**, come riportato nella relazione tecnico - finanziaria allegata al presente (allegato A).

Le risorse complessive disponibili (decurtate dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali) sono pari ad **€ 84.503,30** di cui **€ 60.443,48** per risorse di parte stabile ed **€ 24.059,82** per risorse di parte variabile, che decurtate di € 10.149,96, quale somma da recuperare anno 2009, è pari a **€ 13.909,86**.

**TOTALE FONDO € 74.353,34**

Le parti concordano di destinare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010 come da prospetto che segue:

**UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2010**

**Istituzione servizio pronta reperibilità:**

- Protezione Civile
- Stato Civile

Il servizio di pronta reperibilità inciderà sul fondo a decorrere dall'anno 2011.

**Progressioni orizzontali € 8.315,42**

La progressione orizzontale è destinata, nei limiti del 50% per ciascuna categoria, al personale avente diritto.

I criteri per la progressione economica all'interno delle categorie sono quelli di cui all'art. 2 del sistema di valutazione del personale approvato con delibera di G. M. n.56 del 03/08/2009.

La progressione avrà decorrenza dal 1° Gennaio 2010 e le selezioni verranno effettuate tenendo conto della valutazione relativa all'anno precedente. ( Max 40 punti )

Per l' anno 2010 non verrà attribuito alcun punteggio per la formazione ( Max 20 punti ) in quanto non è stato approvato il piano annuale di formazione.

Per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di studi e professionali ( Max 20 punti ) e di servizio

**Dichiarazione congiunta proposta dalla R.S.U.**

Le parti si impegnano, nei limiti della disponibilità del fondo per le progressioni orizzontali se si dovesse rendere disponibile, nel rispetto delle norme di legge, del contratto e del sistema metodologico ad attivare negli anni successivi ulteriori progressioni orizzontali.

**Turnazione € 4.674,00**

|                                                                                             |                             |                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| <b>Serv. Polizia Municipale</b><br><b>Turni individuali</b><br><b>1° e 2° semestre 2010</b> | N.1 Agente di P.M. – Cat. C | n.ore feriali: ____ x € 1,16 = € ____ |
|                                                                                             |                             | n.ore festive: ____ x € 3,49 = € ____ |
|                                                                                             |                             | € ____                                |
|                                                                                             | N.1 Agente di P.M. – Cat. C | n.ore feriali: ____ x € 1,16 = € ____ |
|                                                                                             |                             | n.ore festive: ____ x € 3,49 = € ____ |
|                                                                                             |                             | € ____                                |

**Servizio festivo € 918,00**

|                                                             |                                 |                                        |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Servizio idrico festivo</b><br>(n.60 gg. festivi di h.6) | N.1 Oper. Tecnico Cat.A (M.B.)  | gg. ____ x 6= h. ____ x € 2,55= € ____ |
|                                                             | N.1 Oper. Tecnico Cat. A (L.S.) | gg. ____ x 6= h. ____ x € 2,55= € ____ |

**Indennità di rischio € 5.400,00**

|                               |                                                                                                |                      |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <b>Servizi Tecnici</b>        | N. 4 Oper. Tecnico Cat. A (addetti ai servizi esterni: manutenzione verde pubblico e cimitero) | € 1.440,00 (mesi 12) |
|                               |                                                                                                | € 720,00 (mesi 12)   |
|                               | N. 2 Oper. Tecnico Serv. Idrico Cat.A                                                          | € 720,00 (mesi 12)   |
|                               | N. 2 Esec. Tecnico Cat. B                                                                      | € 360,00 (mesi 12)   |
|                               | N. 1 Autista – Cat. B                                                                          |                      |
| <b>Servizi Amministrativi</b> | N. 1 Usciere (addetto al ritiro posta)                                                         | € 360,00 (mesi 12)   |
|                               | N. 1 Messo                                                                                     | € 360,00 (mesi 12)   |
|                               | N. 1 Operatore Informatico Cat. B3                                                             | € 360,00 (mesi 12)   |
| <b>Servizi Sociali</b>        | N. 1 Operatore                                                                                 | € 360,00 (mesi 12)   |
|                               | N. 1 Autista – Cat. B3                                                                         | € 360,00 (mesi 12)   |
| <b>Servizi Contabili</b>      | N. 1 Coadiutore – Cat.B                                                                        | € 360,00 (mesi 12)   |

I profili professionali sopra individuati sono stati riconosciuti ai sensi dell'art.37 C.C.N.L. del 14/9/2000, in quanto comportano la continua e diretta esposizione dei lavoratori a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

**Maneggio valori € 468,10**

|                                                  |                               |                    |
|--------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| Servizi finanziari<br>€ 1,55 giornaliera x 302gg | N.1 Istrutt. Economo – Cat. C | € 468,10 (mesi 12) |
|--------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------|

**Responsabilità Categorie D, C, B**

**€ 21.650,00**

| Descrizione della responsabilità                                                                                                      | Indennità                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - <b>N.1</b> Resp. di servizio (Stato Civile ) <b>Cat. D</b><br>non incaricato di posizioni organizzative:                            | <b>N.1 cat. D - € 1.800,00 x 1 = € 1.800,00</b>                                                                                                    |
| - <b>N.1</b> Resp. di servizio ( Tecnico Comunale ) <b>Cat. D</b><br>non incaricato di posizioni organizzative                        | <b>N.1 Cat. D - € 1.800,00</b>                                                                                                                     |
| - <b>N. 8</b> Resp. di servizio <b>Cat. C</b> incaricati di procedimenti amministrativi, tecnici, contabili particolarmente complessi | <b>N.7 Cat. C - € 1.700,00 x 7 = € 11.900,00</b><br><b>N.1 Cat. C - € 850,00</b><br>( € 1.700,00 : 12 x 6 )                                        |
| - <b>N. 1</b> Resp. di servizio <b>Cat.C</b>                                                                                          | <b>N.1 Cat. C - ( € 1.700,00 : 12 x 6 ) = € 850,00</b><br><b>+ ( € 2.400,00 : 12 x 6 ) = € 1.200,00</b><br><b>€ 850,00 + 1.200,00 = € 2.050,00</b> |
| - <b>N.1</b> Resp. di procedimento <b>Cat. B</b>                                                                                      | <b>N.1 Cat. B - € 1.300,00</b>                                                                                                                     |
| - <b>N.2</b> Vigili Urbani <b>Cat. C</b>                                                                                              | <b>N.2.Cat. C - € 1.400,00 x 2 = € 2.800,00</b>                                                                                                    |

**Responsabilità specifiche**

**€ 300,00**

|                                                                      |                                 |                    |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------|
| Protocollo Informatico(art.17 c.2 lett.i) art.36 C.C.N.L. 22/1/2004) | <b>N.1</b> Protocollista Cat. B | € 300,00 x 12 mesi |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------|

**TOTALE 45.584,42**

Disponibilità risorse stabili al netto del finanziamento degli istituti di cui ai prospetti che precedono, caratterizzati dal requisito della stabilità **€ 18.717,96**

La quota di risorse stabili disponibili viene utilizzata per integrare la parte variabile del fondo destinata a finanziare la produttività individuale e di gruppo.

I presenti prendono atto:

- che le risorse variabili pari ad **€ 13.909,86**, compreso il fondo regionale di cui all'art. 16 L.R. n. 41/86, vengono integrate con la residua disponibilità delle risorse stabili, pari a **€ 18.717,96**, per un totale di **€ 32.627,82** destinato a produttività.

La quota del fondo destinata alla produttività verrà ripartita secondo il sistema di valutazione permanente del personale approvato con delibera di G.M.n.56 del 3/8/2009, modificata con delibera di G.M. n. 51 del 08/09/2010, secondo la seguente suddivisione:

- **€ 13.051,13 - 40% produttività individuale**
- **€ 19.57,69 - 60% produttività di gruppo destinati a progetti obiettivi**, il cui elenco viene allegato al presente contratto per costituirne parte integrante (Allegato B).

Le parti all'unanimità concordano di rinviare il terzo punto all'ordine del giorno per l'esame della proposta di modifica presentata dal rappresentante sindacale UGL.

## ALLEGATO "B"

### Progetti Obiettivi

destinare la quota di produttività di Area (60%), collegata alla programmazione operativa, prioritariamente al raggiungimento dei seguenti obiettivi che richiedono (o hanno richiesto) l'impiego di risorse umane anche oltre l'ordinario orario di servizio:

|                                                                                                                                 |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1. Sistemazione locali biblioteca comunale;                                                                                     | € 2.750,00 |
| 2. Attivazione Ufficio Contratti                                                                                                | € 900,00   |
| 3. Assistenza agli organi istituzionali                                                                                         | € 1.026,00 |
| 4. Attuazione piano annuale delle assunzioni                                                                                    | € 900,00   |
| 5. Realizzazione data base della biblioteca                                                                                     | € 500,00   |
| 6. Mantenimento standard di efficienza dell'ufficio protocollo                                                                  | € 400,00   |
| 7. Assistenza alle autorità in occasione di solennità e pubbliche manifestazioni                                                | € 800,00   |
| 8. Informatizzazione contabilità finanziaria                                                                                    | € 500,00   |
| 9. Mantenimento standard di efficienza del servizio trasporto scolastico                                                        | € 800,00   |
| 10. Costituzione Albo delle Aassociazioni                                                                                       | € 500,00   |
| 11. Sistemazione Archivi Comunali                                                                                               | € 500,00   |
| 12. Svolgimento delle attività connesse al rilascio del certificato di consistenza<br>Per l'assegnazione degli alloggi popolari | € 600,00   |
| 13. Svolgimento delle attività connesse al funzionamento della commissione<br>Edilizia comunale.                                | € 400,00   |
| 14. Apertura pomeridiana della Villa Comunale                                                                                   | € 600,00   |
| 15. Miglioramento del servizio di verde pubblico ed impianti sportivi                                                           | € 1.000,00 |
| 16. Miglioramento del servizio idrico                                                                                           | € 4.600,00 |
| 17. Realizzazione dell'impianto di messa a terra dell'impianto di pubblica<br>Illuminazione di via Martiri di Nassirja.         | € 2.800,00 |

**TOTALE**

**€ 19.576,69**